

УТВЕРЖДАЮ
Директор БОУ ДО г. Омска
«Центр творческого развития и
гуманитарного образования
«Перспектива»

Е.В. Дектярева
19.02.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском методическом объединении педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Городское методическое объединение педагогических работников (далее – ГМО) относится к государственно-общественной форме управления начальным, основным общим и средним общим образованием и объединяет на добровольной основе педагогических работников образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска.

1.2. ГМО создается на базе городского методического центра (далее – ГМЦ), структурного подразделения бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (далее – Центр «Перспектива») приказом директора Центра «Перспектива».

1.3. ГМО строит свою работу во взаимодействии со всеми структурными подразделениями ГМЦ, образовательными учреждениями города Омска, учреждениями дополнительного профессионального образования, высшими учебными заведениями и другими заинтересованными в сотрудничестве организациями и физическими лицами.

1.4. Принципы деятельности ГМО – равноправие членов, коллегиальность руководства, гласность, практическая направленность.

1.5. Решения ГМО носят рекомендательный характер.

1.6. Заседания ГМО проходят не реже 3 раз в учебном году, а также по мере необходимости могут проводиться дополнительно.

1.7. В своей деятельности ГМО руководствуется Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Омской области, распоряжениями департамента образования Администрации города Омска, Уставом «Центра «Перспектива», Положением о ГМЦ и другими документами, регламентирующими организацию методической работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

2. Цель, задачи и направления деятельности

2.1. Целью ГМО является создание условий для осуществления повышения профессиональной компетентности педагогических работников в рамках непрерывного образования в межаттестационный и межкурсовой периоды.

2.2. Задачи:

- удовлетворение информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогов через различные формы методической работы;
- создание банков учебно-методической информации по основным направлениям деятельности;
- организация деятельности по повышению профессиональной компетентности педагогов в освоении федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) на основе системно-деятельностного подхода;
- выявление, изучение, обобщение и распространение эффективных педагогических практик педагогов и образовательных организаций города Омска.

2.3. Основные направления деятельности ГМО:

- организация методического сопровождения педагогов по повышению уровня профессионализма, анализ, планирование, согласование всех форм и регламента работы в учебном году;
- выявление потребностей педагогов в организации деятельности творческих групп, мастер-классов, семинаров и т.д.;
- консультирование педагогов по выбору и освоению содержания образования, педагогических технологий, методик и систем обучения, учебно-методических комплектов;
- участие в организации и проведении предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов учащихся в пределах своей компетенции;
- участие в подготовке и проведении семинаров, конференций, педагогических чтений по образовательным и методическим проблемам,
- оказание практической помощи молодым специалистам;
- методическое сопровождение организации и осуществления перехода педагогических работников и образовательных организаций на ФГОС.

3. Организация деятельности

3.1. Общее руководство ГМО осуществляет методист Центра «Перспектива», работающий на постоянной основе или по совместительству.

3.2. В состав ГМО входят педагогические работники, руководители школьных методических объединений, объединяющиеся по специальности и роду деятельности, а также на других принципах.

3.3. Участие в работе ГМО является добровольным.

3.4. ГМО планирует и ведет работу на учебный год в соответствии с утвержденным планом работы ГМЦ, структурного подразделения Центра «Перспектива».

3.5. Содержание деятельности отображается в анализах работы, планах, протоколах заседаний ГМО, разработанных методических продуктах, другой документации, необходимой для реализации цели и задач деятельности ГМО.

4. Права

ГМО имеет право:

4.1. Вносить предложения по совершенствованию организации и содержания методической работы в городе.

4.2. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса по предметам и образовательным областям.

4.3. Рекомендовать и выдвигать педагогов для участия в муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства.

4.4. Рекомендовать педагогическим работникам ту или иную тематику или форму повышения профессиональной компетентности и(или) квалификации.

5. Контроль за деятельностью ГМО

Контроль за деятельностью ГМО осуществляют заведующий организационно-методическим отделом, а также директор и заместители директора Центра «Перспектива».