

Утверждаю
Директор БОУ г. Омска
«ЦТРИГО «Перспектива»
_____ Е.В. Дектярева
«___» _____ 20___ г.

Положение
об общем собрании трудового коллектива
бюджетного образовательного учреждения города Омска
«Центр творческого развития и гуманитарного образования
«Перспектива»

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее общее собрание) бюджетного образовательного учреждения города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (далее – Центр), разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, а также Устава Центра.

1.2. Общее собрание является высшим органом управления. Общее собрание включает всех работников Центра.

1.3. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителя;
- Уставом Центра и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Центра. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Компетенции общего собрания Центра

2.1. Общее собрание обладает компетенциями:

- Рассматривать, обсуждать и принимать Устав Центра, изменения и дополнения, вносимые в него;
- Обсуждать и разрабатывать предложения по основным направлениям и приоритетам деятельности для представления Учредителю;
- Принимать правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора;
- Утверждать коллективный договор;
- Выдвигать коллективные требования работников и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- Выдвигать коллективные требования работников и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- Рассматривать предложения по представлению работников к награждению государственными и отраслевыми наградами;
- Избирать представителей в Совет Центра и определять срок их полномочий;
- Заслушивать отчеты по результатам работы администрации и совета трудового коллектива;
- Рассматривать и принимать решения по вопросам, представляемым к обсуждению советом или директором.

3. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

3.1. Решения общего собрания Центра, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. О решениях, принятых общим собранием Центра, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

3.2. Члены общего собрания Центра имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава общего собрания;

- предлагать директору планы мероприятий по совершенствованию работы Центра;

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического Совета Учреждения, Научно-методического совета и Совета Центра;

- участвовать в организации и проведении различных мероприятий;
- совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Центра;

3.3 Общее собрание несет ответственность;

- за соблюдение в процессе осуществления уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

- за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;

- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

- за упрочение авторитета Центра.

4. Состав общего собрания

4.1. В заседании общего собрания принимают участие все работники Центра. Общее собрание коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Председателем собрания является директор Центра. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников Центра.

4.2. Директор Центра является председателем общего собрания с правом решающего голоса и единственным не избираемым членом.

4.3. Для ведения протокола заседаний общего собрания из его членов избирается секретарь.

4.4. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на общем собрании присутствовало не менее двух третей списочного состава работников Центра, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствовавших на собрании. По вопросу объявления забастовки общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

5. Документация общего собрания

5.1. Протоколы заседаний общего собрания записываются секретарем в Книге протоколов заседаний общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем общего собрания и секретарем.

5.2. Книга протоколов заседаний общего собрания входит в номенклатуру дел Центра и хранится в делах. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов заседаний нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью Центра.